**Jaarrapportage Divers Doof 2017 met een uitstapje naar 2018**

Divers Doof is de gezamenlijke organisatie van FODOK[[1]](#footnote-1), de Stichting Plots- en Laatdoven, PLD) en de Nederlandse Dove Jongeren, de NDJ.[[2]](#footnote-2) Divers Doof is gevormd om gezamenlijk de informatievoorziening voor en de belangenbehartiging van doven in Nederland uit te voeren.

In 2017 is hiertoe in Divers Doof-verband relatief veel energie gestoken in het op gang brengen van de gezamenlijke belangenbehartiging, ook met andere van de in totaal zeven organisaties die het ‘Platform Doof, Slechthorend, TOS’ vormen[[3]](#footnote-3). Als kapstok diende de “platform-visiedag”, die op een zaterdag in mei werd gehouden.

De partijen die Divers Doof vormen, delen de opvatting dat de scheidslijn tussen organisaties voor doven en voor slechthorenden achterhaald is, vooral door de snelle opkomst van het CI gedurende de afgelopen decennia.

**100% MEEDOEN**

Als gezamenlijke missie formuleerden de organisaties in mei “100% MEEDOEN” en als terreinen waar als het gaat om 100% MEEDOEN, de arbeidsmarkt en communicatie.

Dovenschap en Divers Doof vormden gezamenlijk een werkgroep met als opdracht een plan van aanpak op te stellen om op beide terreinen gezamenlijk aan de slag te gaan – ook met de andere platformorganisaties.

De werkgroep stelde dit plan op, met tussentijdse terugkoppeling naar de besturen. Na de jaarwisseling werd aan de platformorganisaties gevraagd in te stemmen met de vorming van twee permanente werkgroepen op genoemde terreinen, werkgroepen om voortaan samen de bestaande activiteiten en nieuwe initiatieven te bespreken en voort te zetten.

In het voorjaar van 2018 werd dit initiatief uiteindelijk gesteund door FODOK, de Stichting PLD en SH-Jong. De NDJ trok zich nog voor het einde van 2017 terug uit de samenwerking in Divers Doof-verband, Dovenschap besloot in 2018 om zelfstandig andere prioriteiten te stellen. De twee andere platformorganisaties (Hoormij/NVVS en Hoormij/FOSS) hebben helaas niet op de voorstellen gereageerd. De gezamenlijke belangenbehartiging is in 2017 naar het oordeel van Divers Doof onvoldoende op gang gekomen. Het merendeel van de organisaties denkt en werkt (nog?) binnen het kader van de eigen organisaties. Als het gaat om onderling contact ligt dit voor de hand; het is een begrijpelijk gevolg van de verschillen tussen de achterbannen. Als het echter gaat om het behartigen van *gemeenschappelijke* belangen t.a.v. communicatie, onderwijs zorg- en diensteverlening, hulmiddelen en arbeid is dit niet het geval.

**Het initiatief om het besturenoverleg nieuw leven in te blazen.**

In een poging om de samenwerking tussen de organisaties beter te laten verlopen, heeft Divers Doof, ook hier in aanvang in samenwerking met Dovenschap, in 2017 het besturenoverleg nieuw leven ingeblazen. Het primaire doel van dit overleg is informatie-uitwisseling, zowel informatie over de sector brede reguliere werkzaamheden dan wel projecten die door organisaties afzonderlijk worden uitgevoerd, als informatie over voor de gehele sector relevante informatie over politieke en maatschappelijke ontwikkelingen.

Sector brede reguliere werkzaamheden, van belang voor de gehele sector, zijn de werkzaamheden die door de zeven platformorganisaties plus de werkgroep Doofblinden van de Oogvereniging worden uitgevoerd in het kader van de voucherprojecten Iedereen Sterk[[4]](#footnote-4).

Het eerst door Divers Doof georganiseerde besturenoverleg, in januari 2018, werd vrijwel geheel besteed aan de voucherprojecten Onderwijs en Zorg.

Ten aanzien van het onderwijs werd hier naar voren gebracht dat het speciaal onderwijs voor doven en slechthorenden (Cluster 2) snel dusdanig krimpt, dat de continuïteit in gevaar is gekomen. Over de kwaliteit van dit tweetalig onderwijs was geen informatie beschikbaar.

Ten aanzien van zorg- en dienstverlening werd gesproken over de overname van GGMD door Kentalis.

Naast deze sector brede werkzaamheden zijn er, zoals vermeld, een aantal sector brede projecten, waarvan de uitvoering is ondergebracht bij afzonderlijke organisaties. Dit betreft:

* Arbeidsdeelname (Grow2Work) (FODOK)
* Total Communication, w.o. bereikbaarheid 112 (Platform)
* Erkenning NGT (Dovenschap)

**Drank en Drugs**

Divers Doof heeft de verantwoordelijkheid voor de het project Drank en Drugs op zich genomen. In 2017 is de financiering rondgekomen, met een begroting van ruim € 70.000, bijeengebracht door 12 particuliere fondsen en instelling. De ontwikkeling van het project is in gang gezet.

De onderlinge informatie-uitwisseling over genoemde projecten liet in 2017 te wensen over. Met de besturen overleggen wil Divers Doof hier in 2018 verbetering in aanbrengen. (Inmiddels is gezamenlijk gesproken over Total Communication, incl. bereikbaarheid 112).

**Landelijke Divers Doof-dag**

Op 25 november organiseerde Divers Doof voor de tweede maal een landelijke Divers Doof-dag.

De opkomst was met ongeveer 35 deelnemers bescheiden en vooral eenzijdig: de meeste deelnemers behoorden tot de achterban van PLD. Dit ondanks het feit dat er een gevarieerd aanbod van workshops werd aangeboden.

1. FODOK: Federatie van Ouders van Dove Kinderen [↑](#footnote-ref-1)
2. De NDJ heeft in 2017 besloten zich terug te trekken uit het samenwerkingsverband vanwege een tekort aan bestuursleden [↑](#footnote-ref-2)
3. De zeven organisaties zijn: Stichting Plots- en Laatdoven, FODOK, NDJ, Hoormij/FOSS, Hoormij/NVVS, Hoormij/SHJong, Dovenschap [↑](#footnote-ref-3)
4. De onderwerpen in Iedereen Sterk zijn: onderwijs, hoorhulpmiddelen, zorg en maatschappelijke ondersteuning, CI voor kinderen, Tolkvoorzieningen. [↑](#footnote-ref-4)